

Distriktziele 2022/2023

Distrikt: 102 C
Konstitutionelles Gebiet: Europa



HILFSPROJEKTE

Zielaussage

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022/2023 wird unser Distrikt den Anteil der Clubs steigern, die Hilfsprojekte melden (die Anzahl der im Vorjahr gemeldeten Hilfsprojekte erreichen oder übertreffen).

Unser Team wird dafür sorgen, dass 35 Prozent der Clubs in unserem Distrikt Hilfsprojekte melden.

Handlungsplan

EINSATZ FÜR DEN GLOBAL MEMBERSHIP APPROACH

Mein Distrikt wird mit der Hilfe des Global Action Teams den Global Membership Approach umsetzen und dafür werben, indem wir:

In meinem Distrikt die vier Schritte des Prozesses übernehmen und umsetzen: Ihr Team aufbauen, Ihre Vision entwickeln, einen Plan erstellen und Erfolg schaffen.

An Webinaren teilnehmen, um mehr über den Global Membership Approach zu erfahren und diesen umzusetzen. Weiterbildungen im Distrikt unterstützen und/oder durchführen.

GAT-Führungskräfte zur Teilnahme an Distriktschulungen einladen.

GAT-Führungskräften Rückmeldung zu Erfolgen und Herausforderungen geben.

UNTERSTÜTZUNG GLOBAL MEMBERSHIP APPROACH

Ja, das Distriktteam hat folgendes Lionsmitglied als Kontaktperson für den Global Membership Approach bestimmt:

[Contact the GAT](#)

MITGLIEDSCHAFTSENTWICKLUNG

Zielaussage

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022/2023 wird unser Distrikt ein positives Mitgliederwachstum erzielen (d. h. entweder die Vorjahreszahlen erreichen oder übertreffen).

Quartalsziele

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder	Neue Mitglieder	Ausgetretene Mitglieder
1. Quartal	0	0	60	20
2. Quartal	0	0	10	10
3. Quartal	0	0	10	10
4. Quartal	0	0	40	80

Neue Clubs im Geschäftsjahr

0

Gründungsmitglieder im Geschäftsjahr

0

Neumitglieder

120

Mitgliederaustritte im Geschäftsjahr

120

Nettowachstumsziel

Neumitglieder + Gründungsmitglieder im Geschäftsjahr - Mitgliederaustritte im Geschäftsjahr = Nettowachstumsziel

0

Handlungsplan

FÜHRUNGSKRÄFTEWEITERBILDUNG

Zielaussage

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022/2023 hält unser Distrikt Schulungen für Clubamtsträger*innen und Zone Chairpersons ab.

Der*die GLT-Distriktkoordinator*in meldet jede Schulung mithilfe der Funktion „Training verwalten“ in „Learn“.

a. Unser Team wird sicherstellen, dass 80% der Zone Chairpersons an der Schulung für Zone Chairpersons teilnehmen.

b. Unser Distrikt wird bestätigen, dass 65% der Clubamtsträger*innen (Präsident*in, Sekretär*in und Schatzmeister*in) an der Clubamtsträgerschulung teilnehmen.

c. Ja, unser*e GLT-Distriktkoordinator*in wird die abgeschlossenen Zone Chairperson- und Clubamtsträgerschulungen in „Learn“ melden.

Handlungsplan

LCIF

Zielaussage

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022/2023 unterstützt unser Distrikt die Lions Clubs International Foundation (LCIF) in ihrem Bestreben, ihr Spendenziel zu erreichen.

- a. Unser Team wird dafür sorgen, dass die Beteiligung von Einzelpersonen in unserem Distrikt um 2% und die Beteiligung von Clubs in unserem Distrikt um 1% steigt.
- b. Unser Team wird dafür sorgen, dass 2 Clubs in meinem Distrikt eine 100%ige Mitgliederbeteiligung erreichen.
- c. Ich werde darauf hinarbeiten, eine LCIF-Chairperson-Medaille der Stufe Bronze zu erhalten.
- d. Ich werde eine persönliche Spende von \$0 an LCIF leisten und 5 Mitglieder meines Distriktkabinetts bitten, eine persönliche Spende an LCIF zu leisten.

Handlungsplan

PERSÖNLICHE ZIELE

Zielaussage

Handlungsplan

Zielaussage

Innerhalb der nächsten 12 Monate möchte ich alle Funktionsträger im Kabinett ausbilden

Die Funktionsträger aller Stufen kommen den wichtigsten Bedürfnissen ihrer relevanten Anspruchsgruppen im Rahmen ihrer Funktion und den Zielsetzungen des Distrikts nach. Sie kennen die für ihre Rolle im Kabinett und verfügen über das notwendige Wissen sowie die Kenntnis adäquater Tools und Hilfsmittel.

Handlungsplan